

## SAMÞYKKT

### um breytingu á samþykkt um stjórn Garðabæjar, nr. 1182/2022.

#### 1. gr.

1. tl. C-liðar 56. gr. samþykktarinnar verður svohljóðandi:

*Fjölskylduráð.* Fimm aðalmenn og jafnmargir til vara samkvæmt 5. gr. laga um félagsþjónustu sveitarfélaga nr. 40/1991. Fjölskylduráð hefur yfirumsjón með félagslegri þjónustu, fer með yfirstjórn barnaverndarþjónustu samanber 1. mgr. 12. gr. barnaverndarlaga nr. 80/2002 og annast jafnframt þau störf sem jafnréttisnefnd eru falin samkvæmt lögum nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna.

Við 56. gr. samþykktarinnar bætist nýr stafliður F svohljóðandi:

*Umdæmisráð barnaverndar.* Bæjarstjórn skipar þrjá aðalmenn og jafnmarga til vara skv. 14. gr. barnaverndarlaga nr. 80/2002 með síðari breytingum, samkvæmt samningi um umdæmisráð barnaverndar. Ráðið skal skipað einum félagsráðgjafa, einum sálfræðingi og einum lögfræðingi, sem jafnframt er formaður ráðsins. Ráðsmenn skulu í það minnsta hafa þriggja ára starfsreynslu í barnavernd. Ráðsmaður þarf ekki að eiga lögheimili í umdæmi viðkomandi umdæmisráðs en ekki er heimilt að skipa ráðsmann sem starfar við barnaverndarþjónustu í viðkomandi umdæmi.

#### 2. gr.

Í samræmi við heimild í 61. gr. samþykktarinnar er lagður til nýr viðauki III við samþykktina um fullnaðarafgreiðsluheimild barnaverndarþjónustu Garðabæjar.

Viðaukinn er birtur með samþykkt þessari.

#### 3. gr.

Samþykkt þessi, sem bæjarstjórn Garðabæjar hefur sett samkvæmt ákvæðum 9. og 18. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011, staðfestist hér með til að öðlast þegar gildi.

*Innviðaráðuneytinu, 8. febrúar 2023.*

F. h. r.

**Aðalsteinn Þorsteinsson.**

*Hafdís Gísladóttir.*

VIÐAUKI III  
Fullnaðarafgreiðsla mála hjá barnaverndarþjónustu Garðabæjar.

## I. KAFLI

## Skilgreiningar og grundvöllur.

## 1. gr.

*Grundvöllur.*

Viðauki þessi er settur á grundvelli 3. mgr. 12. gr. barnaverndarlaga nr. 80/2002, með síðari breytingum. Í viðauka þessum er þar til greindum starfsmönnum barnaverndarþjónustu Garðabæjar falið umboð til könnunar, meðferðar og ákvarðanatöku í einstökum barnaverndarmálum og öðrum málum þar sem barnaverndarþjónusta fer lögum samkvæmt með ákvörðunarvald. Sé ekki sérstaklega mælt fyrir um það í samþykkt þessari hver hefur heimild til að taka ákvörðun f.h. barnaverndarþjónustu Garðabæjar hefur deildarstjóri, lögfræðingur barnaverndarþjónustu eða sviðsstjóri heimild til að taka slíka ákvörðun. Sviðsstjóri og lögfræðingur geta tekið ákvarðanir og gegnt hlutverkum sem eru á valdi deildarstjóra samkvæmt samþykkt þessari í hans fjarveru.

## 2. gr.

*Skilgreining á hugtökum.*

*Deildarstjóri* er stjórnandi barnaverndarþjónustunnar.

*Lögfræðingur* er lögfræðimenntaður starfsmaður fjölskyldusviðs sem vinnur að málum barnaverndarþjónustu.

*Meðferðarfundur* er fundur teymis barnaverndarþjónustu, þar sem fram fara umræður um einstök mál, sjónarmið fagaðila, barna og foreldra eru ígrunduð og lagt mat á stefnu máls. Meðferðarfundir eru að jafnaði haldnir vikulega og stýrt af deildarstjóra.

*Sérhæfður starfsmaður* er starfsmaður barnaverndarþjónustu Garðabæjar og telst til sérhæfðs starfsfólks í skilningi 3. mgr. 11. gr. barnaverndarlaga.

*Starfsmaður fjölskyldusviðs* er starfsmaður á fjölskyldusviði Garðabæjar sem tilheyrir hvort sem er deild barnaverndarþjónustu eða öðrum deildum sem undir fjölskyldusvið heyrja, svo sem stuðnings- eða stoðþjónustudeild.

*Sviðsstjóri* er stjórnandi fjölskyldusviðs.

*Teymi barnaverndarþjónustu* samanstendur af sérhæfðum starfsmönnum barnaverndarþjónustu.

*Tilkynningarfundur* er vikulegur fundur deildarstjóra og teymis barnaverndarþjónustu þar sem teknar eru ákvarðanir um könnun máls og úthlutun tiltekinna mála til starfsmanna. Í fjarveru deildarstjóra getur lögfræðingur, sviðsstjóri eða tiltekinn sérhæfður starfsmaður stýrt fundi fyrir hans hönd og tekið ákvarðanir í hans umboði.

## 3. gr.

*Heimildir og umboð starfsmanna.*

Í forföllum eða fjarveru deildarstjóra leysir lögfræðingur, tiltekinn sérhæfður starfsmaður eða sviðsstjóri hann af.

## 4. gr.

*Starfslið.*

Sviðsstjóri, í samráði við deildarstjóra, ræður starfslið barnaverndarþjónustu.

Deildarstjóra er heimilt að semja við stofnanir, svo sem á sviði félags-, skóla- og heilbrigðisþjónustu, um sameiginlegt starfsmannahald og sérfræðiþjónustu.

Deildarstjóra er heimilt að fela utanaðkomandi sérfræðingum vinnslu og meðferð mála eftir því sem þörf er á hverju sinni. Þá er deildarstjóra heimilt að semja við utanaðkomandi aðila um rekstur vistheimila eða annarra úrræða á grundvelli 84. gr. barnaverndarlaga.

## 5. gr.

*Valdsvið og samstarf barnaverndarþjónustna.*

Deildarstjóri getur samið við aðrar barnaverndarþjónustur um að mál skuli að einhverju eða öllu leyti unnið í þeirra umdæmi, þó barn hafi fasta búsetu í Garðabæ. Sömuleiðis getur deildarstjóri samið við aðrar barnaverndarþjónustur um að mál skuli að einhverju eða öllu leyti unnið í umdæmi barnaverndarþjónustu Garðabæjar þó barn hafi fasta búsetu annars staðar. Að öðru leyti fer um þessi mál samkvæmt 15. gr. barnaverndarlaga.

Ef vinda þarf bráðan bug að ráðstöfun, skv. 31. gr. barnaverndarlaga, vegna barns sem statt er í Garðabæ en hefur fasta búsetu annars staðar getur sérhæfður starfsmaður, í samráði við deildarstjóra, án undangenginnar málsmeðferðar skv. VIII. kafla barnaverndarlaga, framkvæmt hana. Starfsmaður skal án tafar tilkynna viðkomandi barnaverndarþjónustu um málið sem skal taka það til meðferðar og taka allar frekari ákvarðanir. Sé barni ráðstafað til bráðabirgða hjá aðila sem ekki hefur fengið útgefið rekstrarleyfi Gæða- og eftirlitsstofnunar velferðarmála sendir viðkomandi barnaverndarþjónusta tilkynningu til Gæða- og eftirlitsstofnunar velferðarmála.

## II. KAFLI

**Upphaf og könnun barnaverndarmáls.**

## 6. gr.

*Nafnleynd.*

Tilkynnandi skv. 16. gr. barnaverndarlaga skal njóta nafnleyndar gagnvart öðrum en barnaverndarþjónustu Garðabæjar, óski hann þess, nema sérstakar ástæður mæli gegn því. Óski aðili máls eftir afléttingu á nafnleynd getur lögfræðingur, deildarstjóri eða sviðsstjóri tekið ákvörðun um að synja um afléttingu nafnleyndar.

Ef rökstuddur grunur er um að tilkynnandi hafi vísitandi komið á framfæri rangri eða villandi tilkynningu getur lögfræðingur, deildarstjóri eða sviðsstjóri tekið ákvörðun um að aflétta nafnleyndinni. Ef tekin er ákvörðun um að aflétta nafnleynd getur deildarstjóri, lögfræðingur eða sviðsstjóri óskað lögreglurannsóknar á meintu broti gegn 96. gr. barnaverndarlaga.

## 7. gr.

*Ákvörðun um könnun máls.*

Þegar tilkynning berst skal sérhæfður starfsmaður, lögfræðingur eða deildarstjóri taka afstöðu til þess hvort ástæða sé til að vísa máli til tilkynningarfundar til ákvarðanatöku.

Deildarstjóri tekur ákvörðun um hvort hefja skuli könnun máls. Ákvörðun um að hefja könnun máls skal ekki tekin nema rökstuddur grunur sé um að tilefni sé til.

Deildarstjóri tekur ákvörðun um að fresta tilkynningu til foreldra vegna ríkra rannsóknarhagsmuna, sbr. 4. mgr. 21. gr. barnaverndarlaga og bókar þar um.

Ef brýna nauðsyn ber til hefur sérhæfður starfsmaður, að höfðu samráði við deildarstjóra, heimild til að hefja könnun án þess að tilkynningarfundur hafi fjallað um málið.

Þegar tekin hefur verið ákvörðun um að hefja könnun máls úthlutar deildarstjóri málinu til sérhæfðs starfsmanns.

## 8. gr.

*Úthlutun annarra mála.*

Mál sem heyra undir barnaverndarþjónustu Garðabæjar en eru ekki unnin á grundvelli V. kafla barnaverndarlaga skal deildarstjóri úthluta til sérhæfðs starfsmanns.

## 9. gr.

*Skipan talsmanns.*

Þegar tekin hefur verið ákvörðun um að hefja könnun máls skal sérhæfður starfsmaður að höfðu samráði við deildarstjóra taka afstöðu til þess í bókun hvort þörf sé á að skipa barni talsmann.

## 10. gr.

*Könnun máls.*

Sérhæfður starfsmaður sem fer með könnun máls sér um að afla upplýsinga í samræmi við ákvæði barnaverndarlaga og reglugerða, leita aðstoðar sérfræðinga og óska eftir þjónustu Barnahúss eftir því sem við á, sbr. 22. gr. barnaverndarlaga. Hann leitast við að könnun fari fram í samráði og samvinnu við forsjáraðila, þó ætíð með hagsmuni barns að leiðarljósi. Sérhæfður starfsmaður fer með þær rannsóknarheimildir sem mælt er fyrir um í 43. gr. barnaverndarlaga. Sérhæfður starfsmaður tekur þátt í samþættingu þjónustunnar frá upphafi barnaverndarmáls ef fyrir liggur beiðni um samþættingu þjónustu í þágu farsældar barns. Ef ekki liggur fyrir beiðni um samþættingu þjónustu ber ráðgjafa við upphaf könnunar og eftir þörfum á meðan könnun vindur fram, að leiðbeina foreldrum og/eða barni um rétt samkvæmt lögum um samþættingu þjónustu í þágu farsældar barna nr. 86/2021.

Að lokinni könnun máls skulu sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun á meðferðarfundum um hvort loka eigi málinu eða gera áætlun um meðferð máls, sbr. 1. mgr. 23. gr. barnaverndarlaga.

## 11. gr.

*Lögreglurannsókn.*

Ef grunur leikur á að alvarlegt refsivert brot hafi verið framið gagnvart barni tekur sérhæfður starfsmaður ákvörðun um að óska lögreglurannsóknar. Eftir atvikum skal leita samþykkis forsjáraðila sem hefur barn í sinni umsjá og hafa samráð við barn. Deildarstjóri skal upplýstur um að máli hafi verið vísað í lögreglurannsókn.

## 12. gr.

*Neyðarráðstafanir.*

Ef vinda þarf bráðan bug að ráðstöfun skv. 31. gr. barnaverndarlaga sem heyrir undir barnaverndarþjónustu Garðabæjar getur sérhæfður starfsmaður með samþykki deildarstjóra, framkvæmt hana án undangenginnar málsmeðferðar skv. VIII. kafla barnaverndarlaga.

Með samþykki forsjáraðila getur sérhæfður starfsmaður tekið ákvörðun með samþykki deildarstjóra um neyðarráðstöfun gagnvart barni sem er 15 ára eða eldra.

Við aðstæður þær sem 1. mgr. 31. gr. barnaverndarlaga tekur til er sérhæfðum starfsmanni heimilt, þrátt fyrir ákvæði 4. mgr. 43. gr., að fara inn á heimili enda sé ástæða til að ætla að barn sé í bráðri hættu. Deildarstjóra skal gert viðvart um ákvörðunina.

Ef beita þarf neyðarráðstöfun skv. 31. gr. barnaverndarlaga sendir sérhæfður starfsmaður tilkynningu til Gæða- og eftirlitsstofnunar velferðarmála sé barni ráðstafað til bráðabirgða hjá aðila sem ekki hefur fengið útgefið rekstrarleyfi stofnunarinnar.

## III. KAFLI

**Ráðstafanir barnaverndarþjónustu.**

## 13. gr.

*Áætlun um meðferð máls.*

Sérhæfður starfsmaður, í samvinnu við forsjáraðila og eftir atvikum barn sem náð hefur 15 ára aldri, skal gera skriflega áætlun um meðferð máls og undirritar áætlunina f.h. barnaverndarþjónustu Garðabæjar.

Sérhæfður starfsmaður skal, í samráði við deildarstjóra, gera einhliða áætlun um framvindu máls og beitingu úrræða, náist ekki samkomulag við foreldra eða barn, þegar það á við, sbr. 24. gr. reglugerðar nr. 56/2004 um málsmeðferð fyrir barnaverndarnefnd og 4. mgr. 23. gr. barnaverndarlaga.

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun um lokun máls þegar áætlun rennur út eða meðan meðferðaráætlun er í gangi ef aðstæður barns verða viðunandi eða ekki er af öðrum ástæðum þörf á áframhaldandi vinnslu á grundvelli barnaverndarlaga.

## 14. gr.

*Framkvæmd meðferðaráætlunar.*

Sérhæfður starfsmaður skal sjá um alla framkvæmd meðferðaráætlunar. Hann skal koma á þeim stuðningi sem þar er mælt fyrir um og þörf er á, þar á meðal samþættingu þjónustu í þágu farsældar barns. Hann skal meta þörf á samstarfi við aðra aðila sem veitt gætu stuðning eða vinna í málum barnsins og koma á slíku samstarfi sé þess þörf. Sérhæfður starfsmaður getur, með samþykki foreldra, beitt þeim úrræðum sem kveðið er á um í 24. og 26. gr. barnaverndarlaga, sbr. einnig 10. gr. reglugerðar nr. 652/2004 um úrræði á ábyrgð sveitarfélaga samkvæmt ákvæðum barnaverndarlaga. Ef beita þarf úrræði utan heimilis með samþykki foreldra og barns, skv. 25. gr. barnaverndarlaga, sendir sérhæfður starfsmaður tilkynningu til Gæða- og eftirlitsstofnunar velferðarmála sé barni ráðstafað til bráðabirgða hjá aðila sem ekki hefur fengið útgefið rekstrarleyfi stofnunarinnar.

## 15. gr.

*Úrræði utan heimilis með samþykki foreldra og barns.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri geta, með samþykki foreldra og barns sem náð hefur 15 ára aldri mælt fyrir um að:

- a. barnaverndarþjónusta Garðabæjar taki við forsjá eða umsjá barns og ráðstafað barni í fóstur,
- b. barnaverndarþjónusta Garðabæjar taki við forsjá eða umsjá barns og vistað barn utan heimilis á heimili eða stofnun eða leitað annarra úrræða skv. XIII. og XIV. kafla barnaverndarlaga til umönnunar, rannsóknar, meðferðar eða stuðnings.

Ákvörðun um að taka við forsjá eða umsjá barns, sbr. a- og b-lið, skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri geta ákveðið með samþykki ungmennis að ráðstöfun í fóstur eða vistun haldist eftir að ungmenni verður 18 ára, allt til 20 ára aldurs. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi. Ungmenni getur skotið synjun, um að ráðstöfun í fóstur eða vistun haldist eftir að viðkomandi verður 18 ára, til úrskurðarnefndar velferðarmála.

## 16. gr.

*Vinnsla máls meðan vistun og fóstur varir.*

Þegar fyrir liggur ákvörðun um vistun eða fóstur barns skal sérhæfður starfsmaður fara með alla vinnslu máls á meðan vistun eða fóstur varir. Í því felst m.a. að sækja um vistun á meðferðarheimili á vegum Barna- og fjölskyldustofu, gera vistunarsamning á grundvelli 80. gr. barnaverndarlaga, sækja um vistun/fóstur á grundvelli 84. gr. barnaverndarlaga, ganga frá áætlun um trygga umsjá barns á grundvelli 25. gr. reglugerðar nr. 56/2004 og 33. gr. barnaverndarlaga, koma á stuðningi við barn og/eða vistunaraðila, hafa frumkvæði að umgengni við nákomna eftir því sem þörf er á og gera samning um umgengni, fylgja eftir áætlun um meðferð og vistun barns, meta tímanlega árangur af fóstri eða vistun áður en henni lýkur og þörf á beitingu frekari úrræða.

## 17. gr.

*Úrræði án samþykkis foreldra.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun, að höfðu samráði við lögfræðing, um að fara fram á það við umdæmisráð barnaverndar að ráðið kveði upp úrskurð gegn vilja foreldra og/eða barns sem er 15 ára eða eldra í samræmi við 26.–29. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi. Ef beita þarf úrræðum skv. 27.–29. gr. barnaverndarlaga sendir sérhæfður starfsmaður tilkynningu til Gæða- og eftirlitsstofnunar velferðarmála sé barni ráðstafað til bráðabirgða hjá aðila sem ekki hefur fengið útgefið rekstrarleyfi stofnunarinnar.

## 18. gr.

*Úrræði vegna ófæddra barna.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun, að höfðu samráði við lögfræðing, hvort gera skuli kröfu fyrir dómi um sviptingu sjálfræðis barnshafandi einstaklings samkvæmt ákvæðum lögræðislaga, í samræmi við 2. mgr. 30. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## 19. gr.

*Endurskoðun ráðstafana.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka afstöðu til beiðni um endurskoðun ráðstafana í samræmi við 2. mgr. 34. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## 20. gr.

*Brottvikning heimilismanns og nálgunarbann.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun um að setja fram beiðni til lögreglu í samræmi við 37. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## 21. gr.

*Fyrirsvar vegna dómsmála.*

Sviðsstjóri fjölskyldusviðs fer með fyrirsvar barnaverndarþjónustu fyrir dómi. Deildarstjóri, að höfðu samráði við sérhæfðan starfsmann, tekur nauðsynlegar ákvarðanir um meðferð máls fyrir dómi, svo sem hvort afla eigi mats dómkvaddra matsmanna o.s.frv. Ákvarðanir um sættir eða að falla frá máli skulu staðfestar af sviðsstjóra eða lögfræðingi í hans fjarveru.

## IV. KAFLI

**Ráðstöfun barna í fóstur.**

## 22. gr.

*Fóstur.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að höfðu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um að ráðstafa barni í fóstur í samræmi við XII. kafla barnaverndarlaga þegar fyrir liggja þær aðstæður sem mælt er fyrir um í 65. gr. barnaverndarlaga og 2. gr. reglugerðar nr. 858/2013 um greiðslur vegna barna í fóstri. Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun um þau atriði sem mæla skal fyrir um í fóstursamningi sbr. 68. gr. barnaverndarlaga, svo sem forsjárskyldur fósturforeldra, fósturtíma, greiðslur til fósturforeldra, umgengni í fóstri, stuðning við barn og fósturforeldra og annað sem máli skiptir.

## 23. gr.

*Beiðni um fósturheimili og val á fósturforeldrum.*

Sérhæfður starfsmaður sendir beiðni um fósturheimili til Barna- og fjölskyldustofu í samræmi við 15. gr. reglugerðar nr. 804/2004 um fóstur. Sérhæfður starfsmaður velur fósturforeldra úr hópi þeirra sem eru á skrá í samráði við Barna- og fjölskyldustofu, sbr. 16. gr. reglugerðar nr. 804/2004. Sérhæfður starfsmaður undirbýr barn undir viðskilnað við foreldra. Sérhæfður starfsmaður skal leita umsagnar forsjárlaus foreldris áður en barni er ráðstafað í fóstur.

## 24. gr.

*Réttarstaða foreldris sem ekki fer með forsjá barns.*

Ef aðeins annað foreldra fer með forsjá barns þegar úrskurður eða svipting á sér stað eða foreldri sem fer eitt með forsjá afsalar sér umsjá eða forsjá til barnaverndarþjónustu Garðabæjar getur sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að höfðu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um að ráðstafa barni til hins foreldrisins eða fela því forsjá barnsins, sbr. 67. gr. a. barnaverndarlaga.

## 25. gr.

*Réttarstaða foreldris sem barn býr ekki hjá þegar um sameiginlega forsjá er að ræða.*

Ef foreldri sem barn býr hjá þegar báðir fara sameiginlega með forsjá, afsalar sér umsjá barns skv. 25. gr. barnaverndarlaga eða kveðinn er upp úrskurður um tímabundna vistun utan heimilis skv. 27. eða 28. gr. barnaverndarlaga taka sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, ákvörðun um að hitt foreldrið eða aðrir taki við umsjá þess. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## 26. gr.

*Fóstursamningur.*

Þegar fóstur barns hefur verið samþykkt skal sérhæfður starfsmaður ganga frá fóstursamningi og undirrita f.h. barnaverndarþjónustu Garðabæjar.

Ef breytingar verða á högum fósturforeldra á fósturtíma skal sérhæfður starfsmaður meta hvort þörf sé á að endurskoða fóstursamning í samræmi við 77. gr. barnaverndarlaga. Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri taka ákvörðun um hvort þörf sé á endurskoðun fóstursamnings, að undangengnu samráði á meðferðarfundi. Ákvörðun getur falið í sér að breyta fóstursamningi, halda honum óbreyttum eða fella hann úr gildi. Ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

## 27. gr.

*Greiðslur til fósturforeldra.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að undangengnu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um fjárhæð fósturlauna í samræmi við 5. gr. reglugerðar nr. 858/2013. Fósturforeldrar geta óskað eftir endurskoðun á fjárhæð fósturlauna ef þeir telja að umönnunarþörf barns hafi breyst frá því að fóstursamningur var gerður. Ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að undangengnu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um greiðslur í styrktu fósturi með Barna- og fjölskyldustofu, í samræmi við 6. gr. reglugerðar nr. 858/2013.

Fari fósturforeldrar fram á greiðslur á ófyrirséðum kostnaði með rökstuddri beiðni í samræmi við 8. gr. reglugerðar nr. 858/2013 skulu sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að undangengnu samráði á meðferðarfundi, taka afstöðu til beiðinnar með rökstuddri bókun. Sú ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

## 28. gr.

*Slit fóstursamnings.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að undangengnu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um að breyta fóstursamningi eða fella hann úr gildi, eins og mælt er fyrir um í 32. gr. reglugerðar nr. 804/2004. Ef ekki næst samkomulag við fósturforeldra þar um getur barnaverndarþjónusta Garðabæjar með rökstuddri ákvörðun breytt fóstursamningi eða fellt hann úr gildi.

## 29. gr.

*Framfærsluskylða foreldra.*

Sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að undangengnu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um hvort krafa verði gerð á foreldra um greiðslu framfærslueyris, sbr. 11. gr. reglugerðar nr. 858/2013 með hliðsjón af þörfum barnsins og fjárhagsstöðu og öðrum högum beggja foreldra. Með sömu sjónarmiðum geta sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að undangengnu samráði á meðferðarfundi, ákveðið að aðstoða foreldra við kostnað vegna umgengni við barn í fósturi að hluta eða öllu leyti.

## 30. gr.

*Umgengni í fósturi.*

Við ráðstöfun barns í fóstur skal sérhæfður starfsmaður hafa frumkvæði að því að gera tillögur um umgengni barns við foreldra og aðra nákomna þegar það á við. Leitast skal við að ná samkomulagi við þá sem umgengni eiga að rækja og ganga frá skriflegum samningi um fyrirkomulag umgengninnar, að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

Ef ekki næst samkomulag um umgengni geta sérhæfður starfsmaður og deildarstjóri, að höfðu samráði á meðferðarfundi, farið fram á að umdæmisráð barnaverndar úrskurði um ágreiningsefni er varða umgengni barns við foreldra eða nákomna í samræmi við 81. og 74. gr. barnaverndarlaga.

## V. KAFLI

**Málsmeðferð barnaverndarmála.**

31. gr.

*Aðgangur að gögnum máls.*

Lögfræðingur og/eða deildarstjóri, að höfðu samráði við sérhæfðan starfsmann, taka ákvörðun um að takmarka aðgang aðila að tilteknum gögnum máls í samræmi við 2. mgr. 45. gr. barnaverndarlaga. Sú ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

32. gr.

*Aðstoð lögmanns.*

Bæjarstjórn setur reglur um greiðslur fjárstyrks til að greiða fyrir lögmannsaðstoð, sbr. 2. mgr. 47. gr. barnaverndarlaga.

Deildarstjóri og sviðsstjóri, að höfðu samráði við lögfræðing, taka ákvörðun um greiðslu fjárstyrks á grundvelli 47. gr. barnaverndarlaga og í samræmi við reglur Garðabæjar um veitingu fjárstyrks til greiðslu lögmannsaðstoðar sbr. 47. gr. barnaverndarlaga.

33. gr.

*Endurupptaka og fullnaðarafgreiðsla mála.*

Beri aðili fram kvörtun vegna afgreiðslu barnaverndarþjónustu Garðabæjar samkvæmt viðauka þessum, skal leiðbeina honum um réttarstöðu sína, m.a. um heimild til að óska endurupptöku stjórnvaldsákvörðunar hjá sviðsstjóra fjölskyldusviðs, sbr. 24. gr. stjórnsýslulaga nr. 37/1993. Telji sviðsstjóri að skilyrði um endurupptöku séu fyrir hendi skal málið tekið upp að nýju. Hafi sviðsstjóri tekið hina upphaflegu ákvörðun sem kvörtun beinist gegn skal aðili beina ósk um endurupptöku stjórnvaldsákvörðunar til deildarstjóra barnaverndarþjónustu.

Sá starfsmaður sem fengið hefur framselt vald til fullnaðarafgreiðslu skv. viðauka þessum getur ekki sbr. 2. mgr. 61. gr. samþykktar þessarar, farið fram á að bæjarstjórn, bæjarráð eða viðkomandi nefnd taki ákvörðun í máli.

Við birtingu ákvörðunar skal upplýsa aðila um að um fullnaðarafgreiðslu sé að ræða sbr. 12. gr. barnaverndarlaga. Að öðru leyti skal gæta að ákvæðum 20. gr. stjórnsýslulaga nr. 37/1993.

## VI. KAFLI

**Úrræði á ábyrgð sveitarfélagsins.**

34. gr.

*Sumardvöl fyrir börn.*

Starfsmaður fjölskyldusviðs skal sjá um móttöku, vinnslu og meðferð beiðna frá Gæða- og eftirlitsstofnun velferðarmála um umsagnir vegna umsækjenda um leyfi til að starfrækja sumardvöl fyrir börn í umdæmi Garðabæjar, sbr. IV. kafla reglugerðar nr. 652/2004. Þegar starfsmaður hefur skrifað greinargerð um málið að lokinni gagnaöflun skal hún kynnt umsækjanda og honum gefinn kostur á að koma að athugasemdum áður en umsögnin er send stofnuninni.

35. gr.

*Stuðningsfjölskyldur.*

Starfsmaður fjölskyldusviðs skal sjá um móttöku, vinnslu og meðferð beiðna frá Gæða- og eftirlitsstofnun velferðarmála um umsagnir vegna umsækjenda um leyfi til að gerast stuðningsfjölskylda, sbr. 8. og 9. gr. laga um Gæða- og eftirlitsstofnun velferðarmála nr. 88/2021, 85. gr. barnaverndarlaga og VI. kafla reglugerðar nr. 652/2004. Þegar starfsmaður hefur skrifað greinargerð um málið að lokinni gagnaöflun skal hún kynnt umsækjanda og honum gefinn kostur á að koma að athugasemdum áður en umsögnin er send stofnuninni.



## 36. gr.

*Heimili og önnur úrræði á vegum barnaverndarþjónustu Garðabæjar.*

Sérhæfður starfsmaður skal sjá um að gera samninga við vistunaraðila skv. 5. gr. reglugerðar nr. 652/2004, hafa samskipti við Barna- og fjölskyldustofu, Gæða- og eftirlitsstofnun velferðarmála og aðra aðila vegna þeirra úrræða sem fjallað er um í VII. kafla reglugerðar nr. 652/2004.

## 37. gr.

*Útvistun mála samkvæmt þessum kafla.*

Deildarstjóri getur gert samninga við starfseiningar eða stofnanir Garðabæjar til að sjá um afgreiðslu umsókna, gerð umsagna, öflun leyfa, gerð greinargerða, gerð samninga og annað sem til þarf vegna úrræða á ábyrgð sveitarfélaga samkvæmt þessum kafla og reglugerð nr. 652/2004.

## VII. KAFLI

**Umsagnarmál.**

## 38. gr.

*Umsagnir samkvæmt ættleiðingarlögum nr. 130/1999.*

Sérhæfður starfsmaður annast könnun mála vegna umsagnar barnaverndarþjónustu Garðabæjar um ættleiðingar skv. 16. gr. og 31. gr. laga um ættleiðingar. Umsagnir vegna ættleiðingarmála skulu lagðar fyrir meðferðarfund með skriflegri greinargerð þar sem m.a. koma fram upplýsingar um hagi og aðstæður væntanlegra kjörforeldra í samræmi við ættleiðingarlög.